

理念の共有浸透(継続研修)

1日コース 基本プログラム

20*.*.* 実施

【研修の目的】 引き続き各部課が連携しながら理念に基づいた事業活動を行うことで、顧客や社会の信頼を得ることで、業績向上につなげる。

【到達目標】 ①企業理念・行動規準が明確で共有浸透していることの素晴らしさを振り返る。
 ②各部課が今年取り組むべきテーマ&目標を仮設定してみることで、設定する際のポイントを整理し共有する。
 ③各部課がテーマ&目標を達成していくためのシナリオを描き、達成プロセスにおけるポイントを整理し共有する。

時間	項目	内容
※開始・終了時間は個別ご相談に応じます		
9:00 ~12:00	<p>【1】<実践編>理念・行動規準が明確で、共有浸透できていることの素晴らしさを知る</p> <p>1)この1年の理念活動の取り組み成果を振り返る 観点1/観点2/観点3</p> <p>2)他社の事例共有</p> <p>[C社のケース] 学べる点/自社導入上のポイント [D社のケース] その時彼(彼女)は何と言ったか</p>	<p>オリエンテーション</p> <p>この1年の振り返りと共有</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ガイダンス/自己作業 ○グループ討議 ○発表大会(ミニコンペ) <p>事例共有</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ガイダンス&自己作業 ○全体共有 ○事例クイズ <p>全体まとめ・解説</p>
1時間	昼食	
13:00 ~14:40	<p>【2】<実践編>部課ごとのテーマ&目標設定設定時のポイントの共有</p> <p>1)部課ごとのテーマ&目標のアイデアを出し合う 2)テーマ&目標設定時のポイントを整理し、共有する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ガイダンス/自己作業 ○グループ討議 <p>し&設定の際のポイントまとめ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○発表大会 ○全体まとめ・解説
10分	休憩	※各社の取り組み状況に合わせたプログラムを何パターンかご用意しています
14:50 ~16:30	<p>【3】<実践編>達成シナリオを描いてみる</p> <p>達成プロセスにおけるポイントを共有</p> <p>1)達成プロセスのシナリオを描いてみる →イメージと現実とのギャップを埋める</p> <p>2)達成プロセスにおけるポイントを整理し、共有する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ガイダンス/自己作業 ○グループ討議 ○発表大会 ○全体まとめ・解説
16:30 ~17:00	【4】本日の振り返り	<ul style="list-style-type: none"> ○感想交換 ○本日全体のまとめ、アンケート