

# 理念の共有浸透(初期導入研修)

1日コース 基本プログラム

20\*.\*.\* 実施

【研修の目的】 新企業理念実現に向かって、  
全員の「志」と「行動」が一致した組織作りの一歩を踏み出す

【到達目標】 ①企業理念・行動規準が明確で共有浸透していることの素晴らしさを知る。  
②【志の一致】 …従業員全員が、新企業理念導入の「背景」および「内容」を共有し、それを自部署の言葉で語れるようになる。  
③【行動の一致】 …従業員一人ひとりが、新企業理念実現のための行動規準に基づき、日々どんな行動を取ればよいかの例を説明できるようになる

時間	項目	内容
※開始・終了時間は個別ご相談に応じます		
9:00 ~12:00	<p>【1】理念・行動規準が明確で、 共有浸透できていることの素晴らしさを知る</p> <p>○働く上での目的・価値観の共通点・違いを知る</p> <p>【A社のケース】 1)その時従業員が取るべき行動は？ 2)A社の判断規準と取るべき行動 3)もしも理念や行動規準が(明確で)なかったら？ 4)理念経営の5大メリット</p> <p>【B社のケース】 1)理念が明確でも共有されてなかったら？ 2)共有浸透のために何が必要か</p>	<p>オリエンテーション</p> <p>働く上での目的と価値観とは</p> <p>【A社のケース】</p> <p>○ガイダンス／自己作業 ○グループ討議 ○ミニロープレ大会</p> <p>【B社のケース】</p> <p>○ガイダンス&amp;自己作業 ○グループ討議</p> <p>全体まとめ・解説</p>
1時間	昼食	
13:00 ~14:00	【2】新企業理念と行動規準の解説	新企業理念について解説 行動規準について解説
14:00 ~14:50	【3】新企業理念を“自分の言葉で話せるようになる”	<p>○自己作業 ○グループ討議 ○発表大会 ○全体まとめ・解説</p>
10分	休憩	
15:00 ~15:35	【4】新企業理念と行動規準を覚えよう	<p>○記憶タイム ○暗記タイム ○全体プレゼン</p>
15:35 ~16:40	【5】行動規準を“自部署の言葉で話せるようになる”	<p>○想定質問の交換 ○個人作業 ○グループ討議 ○発表大会 ○全体まとめ・解説</p>
16:40 ~17:00	【6】本日の振り返り	<p>○感想交換 ○本日全体のまとめ、アンケート</p>